



IfSi

forum international de l'innovation sociale, F.I.I.S.
international forum for social innovation, IFSI
foro internacional para la innovación social

IV Seminario Internacional en el Perú

F.L.A.M

**Feminidad - Liderazgo - Autoridad - Masculinidad
para la transformación en la vida y en la institución**

Inspiradores

Rosa Goldfarb (InnovAcción) Perú **Michaël Gutmann** (IFSI-FIIS) France

**La Casona de los Cóndores, Chaclacayo
8 al 12 Junio de 2012**



IV Seminario Internacional en el Perú

**Feminidad - Liderazgo - Autoridad - Masculinidad
para la transformación en la vida y en la institución**

Inspiradores

Rosa Goldfarb (InnovAcción) Perú **Michaël Gutmann** (IFSI-FIIS) France

Ven a descubrir lo que el Seminario F.L.A.M
(Feminidad · Liderazgo · Autoridad · Masculinidad)
puede generar en ti y en tu institución. Acepta su invitación -
como hombre o mujer- a tomar tu autoridad y explorar tu
potencial para el liderazgo y la innovación.

La Filosofía del Seminario

En nuestro mundo institucional, como en todos los sistemas humanos, la ambivalencia y la lucha entre Eros y Tánatos es muy grande. Por lo tanto, el análisis de los procesos racionales que se producen es insuficiente; es imperativo también tomar en cuenta y comprender lo no-racional, lo inconsciente.

La Tarea Primaria del Seminario

Brindar oportunidades para aprender de la experiencia de ejercer liderazgo y autoridad, en conexión con feminidad y masculinidad, orientados a la transformación de los roles que uno toma en la vida y, sobre todo, en las instituciones: desde la familia hasta la empresa.

¿Por qué este Seminario?

Hoy, que las mujeres trabajen es algo esperado: este hecho parece ser reconocido en las organizaciones. Pero en realidad, a menudo es sólo asimilado sin un valor transformador. A partir de allí, lo femenino a menudo queda olvidado, o aún rechazado, y las mujeres en liderazgo se convierten en "hombres como cualquier otro hombre". Este regreso al punto tradicional de equilibrio (homeostasis) aniquila el potencial de integrar la complementariedad de "feminidad" y "masculinidad", en las instituciones.

Hoy, los hombres también son aprisionados y aún violentados por estereotipos que les impiden expresarse totalmente con autoridad para poder liderar y gerenciar con mujeres.

Sin embargo, si consideramos que lo femenino está presente en los hombres, así como lo masculino en las mujeres, podría impulsarse un nuevo rumbo democrático de diversidad, creatividad e innovación, enriqueciendo así las dinámicas que impactan la eficiencia y la transformación de nuestras instituciones.

De esta manera, quienes desean trabajar y vivir la experiencia de estas dinámicas de una manera diferente, contribuirán a la transformación de los patrones tradicionales de representación de liderazgo y autoridad haciendo en el Seminario **nuevas conexiones entre su propia masculinidad y feminidad.**

Durante las últimas décadas, el sexismo, feminismo, machismo, racismo, o cualquier otra clase de "ismo" nos han llevado a callejones sin salida.

Es por ello que **InnovAcción** está organizando, en cooperación con el Foro Internacional para la Innovación Social (París, Francia), este IV Seminario Internacional llamado **F.L.A.M** para específicamente proponer, a hombres y mujeres, que vivan la experiencia de un proceso de reflexión-acción para descubrir nuevos recursos y discernir viejas resistencias, para experimentar alegría colectiva en el trabajo, sentirse enriquecidos por sus propios aprendizajes, y luego contribuir a la transformación de sus instituciones.

La Especificidad

El Seminario **F.L.A.M** sigue una amplia y continua trayectoria en el trabajo en Transformación Institucional, actividades organizadas en el Perú por InnovAcción, en colaboración con el Foro Internacional de Innovación Social de París, Francia (IFSI-FIIS).

Su abordaje metodológico se basa en el aprendizaje por la experiencia: se organizan espacios de trabajo que ofrecen la posibilidad de aprender, discernir y reflexionar sobre las experiencias vividas.

Por consiguiente, lo que cada uno aprende es específico para cada persona, y se relaciona con la propia autoridad para evaluar qué es valioso o no para llevárselo consigo.

**Conceptos clave
del Seminario**

Los conceptos clave de este Seminario son los mismos que en cualquier trabajo de Transformación Institucional: los temas de autoridad, liderazgo, transformación y también de management, roles, sistemas y subsistemas, de fronteras de tiempo, tarea o territorio, son parte del aprendizaje. Aquí, el énfasis se colocará particularmente en los temas de la alteridad, la polaridad y la integridad.

Otros temas están aún por ser descubiertos, y se trabajarán conforme vayan surgiendo.

Programa / Program

JUNIO 2012	Viernes 08	Sábado 09	Domingo 10	Lunes 11	Martes 12
9:00 - 10:00		Alter Ego	Alter Ego	Alter Ego	SP
10:30 - 11:30		Polaridad Polarity	Polaridad Polarity	Polaridad Polarity	GAT/TAG
12:00 - 13:00		Polaridad Polarity	F.L.A.M	Flam en'Co	GAT/TAG
Almuerzo Lunch	SP 13:45 - 14:45	Almuerzo Lunch	Almuerzo Lunch	Almuerzo Lunch	Almuerzo Lunch
15:00 - 16:00	Alter Ego	F.L.A.M (P)		F.L.A.M	
16:30 - 17:30	Polaridad Polarity	F.L.A.M	Flam en'Co	F.L.A.M (P)	
18:00 - 19:00	Alter Ego	F.L.A.M	F.L.A.M	GAT/TAG	
Comida Dinner	Comida Dinner	Comida Dinner	Comida Dinner	Comida Dinner	
20:30 - 21:30	Flam en'Co	Flam en'Co	GAT/TAG		

SP: Sesión Plenaria/Plenary Session

(P): Plenaria/Plenary

GAT/TAG: Grupos de Análisis de la **Transformación*** / **Transformation*** Analysis Groups

Estructura del Seminario

El Seminario es considerado como una institución temporal de aprendizaje que tiene una duración de cinco días. Comenzará el viernes 8 de junio del 2012 a las 13:45 horas y terminará el 12 de Junio del 2012 a las 13:00 horas. Estos cinco días están estructurados en torno a un número determinado de sesiones específicas de diferente naturaleza y con una tarea primaria que está vinculada a la tarea primaria del Seminario.

Estas sesiones son de dos tipos: de revisión y reflexión, y otras del denominado "aquí y ahora".

Proveen a los participantes y al staff la oportunidad de pensar acerca de la forma en que el trabajo se va desplegando, y en los aprendizajes que pueden derivar de éste durante el Seminario mismo y aplicándolos a futuro en las instituciones a las que pertenecen.

1. Sesiones Plenarias

Abren y concluyen el trabajo ofrecido por el staff durante el Seminario, ya sea que estén al inicio o final del Seminario, o al inicio y al final de los eventos F.L.A.M

2. Sesiones Alter Ego

Son eventos "aquí-ahora". Son una sucesión de sistemas pequeños de estudio en los que el número de miembros se mantiene, pero la configuración varía. Se propone que el trabajo se presente como una interacción cara-a-cara, que rota a lo largo del evento.

3. Sesiones de Polaridad

Son eventos del "aquí y ahora" y se realizan como un sistema grande de estudio. Su tarea primaria es vivir la experiencia de la polaridad femenino/masculino en un grupo grande y entender la dinámica de las vinculaciones que están siendo creadas, ya sea consciente e inconscientemente, entre todos los participantes al interior de este sistema.

4. Eventos F.L.A.M

En conexión con la tarea primaria del Seminario, la totalidad de los eventos F.L.A.M constituyen un espacio de aprendizaje basado en la experiencia, donde los participantes son invitados a liberarse de todas las representaciones tradicionales de liderazgo y autoridad. Los participantes tendrán que crear relaciones entre sí y entre los diferentes sub-sistemas sugeridos o creados. Finalmente, tendrán que construir de manera conjunta un modo de gobierno que los represente como sub-sistemas y como sistema total. Estos eventos se iniciarán con una sesión plenaria en la cual la tarea primaria será bosquejada. Terminarán con una plenaria de revisión.

5. Eventos Flam en'co

Estos eventos son diseñados como un espacio de distracción, dando ritmo al trabajo de aprendizaje y reuniendo a todos los participantes en un mismo lugar. La tarea primaria de este evento es una invitación a liberar la expresión personal y a usar la capacidad de movimiento, reconectándose a través de la música y la danza con las raíces de su autoridad personal y colectiva. Estarán vinculados a los eventos F.L.A.M una vez que éstos se hayan iniciado.

6. Grupos de Análisis de la Transformación® (GAT)

Son eventos de reflexión que dan a los miembros la posibilidad de explorar más profundamente la experiencia vivida del rol o de los roles tomados durante el Seminario, y de conectarlos con sus experiencias en sus instituciones y lo que desean transformar al regresar a ellas.

El rol del staff En este Seminario, el rol del staff es por encima de todo, el de inspirar y acompañar a los participantes en el cumplimiento de la tarea primaria.

Los Inspiradores femenino y masculino, los Coordinadores y los Co-Inspiradores estarán presentes a lo largo del Seminario en dos roles diferenciados:

- En un rol de management compartido, para regular las fronteras del Seminario y de sus distintos eventos a medida que se vayan desarrollando.

- En un rol de consultores del "aquí y ahora" o de apoyo a la reflexión en curso, dependiendo del tipo de evento. En este rol, los consultores ofrecen su propia percepción de sus experiencias vividas a medida que van ocurriendo: incentivan a los participantes a hacer lo mismo para desarrollar su aprendizaje sobre liderazgo y autoridad en relación con feminidad/masculinidad.



Management y Staff del Seminario

Inspiradores **Rosa GOLDFARB (Perú)**



Past-presidenta de InnovAcción. Miembro de IFSI-FIIS. Consultora certificada en Transformación Institucional por el Postgrado Leading Consultation de IFSI-FIIS (París, Francia) y la Universidad de Hull, UK. Psicoterapeuta de orientación psicoanalítica. Terapeuta de pareja y familia. Licenciada en Psicología. Máster en Educación.



Michaël GUTMANN (Francia)

Consultant en dynamiques de groupe et transformation institutionnelle (Praxis International), diplômé du programme Leading Consultation (LC4), Photographe, Paris, France.

Consultora en Liderazgo de los Inspiradores

Jacqueline Ternier Mc Connico (Francia)

Past-Presidenta de IFSI-FIIS y creadora del Seminario F.L.A.M

Coordinadores **Susanne FRIESE (Alemania - Perú)**



Gerente de Recursos Humanos para el Perú de KLM, Cía. Real Holandesa de Aviación; Consultora certificada en Transformación Institucional por el Postgrado Leading Consultation de IFSI-FIIS, París, Francia y la Universidad de Bath, Gran Bretaña; Máster en Dirección de Empresas del Instituto de Empresa, Madrid, España; graduada en Administración de Empresas por la Technische Universität Berlin, Alemania.



Faisal HANIF (Francia-Pakistán)

Je suis membre du Comité de réseau et du comité de réflexion de Praxis International. Je suis également membre d'IFSI-FIIS. Je suis titulaire d'un M2 en relations internationales. Je suis commerçant dans la vente en gros d'accessoires de mode.

**Los Co-Inspiradores
serán elegidos
entre**



Chiraz BEN MESSAOUD (Francia)

MBA (Deusto Universidad), Reims Management School, Gerrit Rietveld Art Academy.

Senior Manager Talent & Leadership Development Amgen Europe, Breda (Netherlands). Coach and Organizational Consultant. Member of IFSI-FIIS.



Inés COTTLE (Perú)

Presidenta de InnovAcción. Consultora certificada en Transformación Institucional por el Programa Leading Consultation del International Forum for Social Innovation, IFSI-FIIS (París) y la Universidad de Hull (Reino Unido). Miembro de IFSI-FIIS. Psicoterapeuta psicoanalítica. Miembro de la Asociación de Psicoterapia Psicoanalítica. Miembro de la Sociedad Internacional de Pareja y Familia y de la Sociedad Peruana de Psicoterapia Psicoanalítica de Pareja y Familia. Doctora en Humanidades.



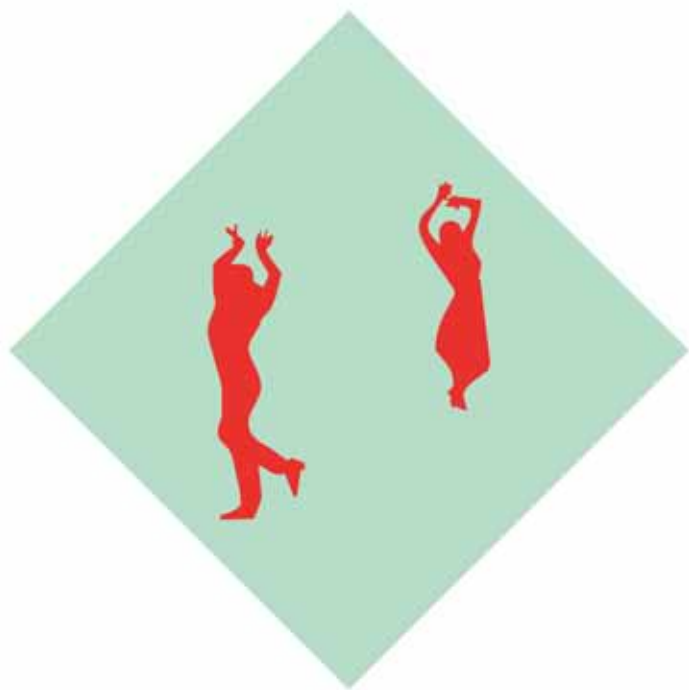
Leonardo VENEZIANI (Italia-Francia)

Gerente, Consejero de Síntesis y Partner, Avutann, París (Francia), Torino (Italia); Tesorero de IFSI-FIIS; Coordinador de los Recursos y miembro del cuerpo profesoral permanente del programa Leading Consultation 5, IFSI-FIIS; Consultor certificado en Transformación Institucional (Leading Consultation, Programa 2 - IFSI-FIIS); Miembro del Comité de Reflexión de Praxis International, París (Francia); Miembro del Praxis International Network, Francia.



José Luis VILLACORTA (Perú)

CEO y Socio Principal de Partnership, Facilitador en Aprendizaje Experiencial de la Escuela de Post Grado de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), Docente de Negociación y Resolución de Conflictos de la UPC y Director General y Socio Principal del Grupo de Artes Escénicas "Locos por la cuerda"



Información Administrativa

**Fecha y hora
del Seminario** El Seminario comenzará el viernes 8 de Junio, 2012 a las 13:45 hs
y terminará el martes 12 de Junio, 2012 a las 13:00 hs.

El Seminario es de carácter residencial.

Lugar LA CASONA DE LOS CÓNDORES
www.lacasonadeloscondores.com
Las Begonias 101-109, Chaclacayo
Lima, Perú
Télf: +51 (1) 358 2427
Fax: +51 (1) 497 2538

**Costo del
Seminario** El costo en habitación doble es: **US\$ 1850**
El costo en habitación unipersonal es: **US\$ 2250**
Estos montos cubren: inscripción, alimentación, alojamiento
e IGV.

La disponibilidad de cada tipo de habitación es limitada.

La inscripción hasta el 8 de mayo 2012 (inclusive) tiene un
descuento de US\$ de 180

Pre-inscripción Para asegurar la participación, se recomienda la pre-
inscripción. Para ello, se requiere un depósito de US\$ 200, el
mismo que será deducido del costo total del seminario. La pre-
inscripción asegurará la reserva de un espacio en el Seminario
hasta el 22 de Mayo de 2012. Después de esa fecha, InnovAcción
podrá disponer de ese espacio y la suma del
depósito no será devuelta si no se hace efectiva la
participación.

Ficha de inscripción La ficha de inscripción tiene que ser acompañada por el pago inicial de US\$ 200 que será descontado del costo total.

Pago Todos los pagos deberán ser cancelados antes del 01 de Junio de 2012.

Cancelaciones Se cobrará el 50% del costo del Seminario si la cancelación se realiza después del 28 de Mayo de 2012. Cuando la cancelación de la inscripción sea posterior al 01 de Junio de 2012, se deberá pagar el total del costo del Seminario. No habrá reintegros.

Becas Se dispondrá de un número limitado de becas para casos de necesidades especiales.

Para mayor información dirigirse a:

Tel. (511) 975 577 660

E-mail: informes@innovacion-grupo.com

Todos los miembros que reciban becas o que fraccionen sus pagos, se alojarán en habitaciones dobles.

**Para inscripciones
e información
adicional
por favor
contactar a:**

Coordinadora del Pre-Seminario: María Pía Tomatis
Celular: (51 1) 975 577 660; RPM #442233
Fax: (51 1) 372 2638
E-mail: informes@innovacion-grupo.com
www.innovacion-grupo.com

I.F.S.I. - F.I.I.S.

60 Rue de Bellechasse, 75007 Paris, France
Tel: +33 (0) 1 45 51 79 33
Fax: +33 (0) 1 45 51 39 42
E-mail: ifsi.fiis@wanadoo.fr

Por favor, para más información visite nuestra pág. web
www.innovacion-grupo.com

Allí encontrará testimonios de participantes de nuestros
Seminarios anteriores y la lista de instituciones representadas
por ellos.



Organizado por: InnovAcción

Es una institución sin fines de lucro que ofrece a quienes lideran y participan en procesos de innovación y transformación, oportunidades para aprender de la experiencia acerca de la transformación de roles e instituciones, comprendiendo los aspectos conscientes e inconscientes del comportamiento humano.

Desde su creación en 2002, InnovAcción ha realizado talleres y Seminarios anuales llamados Liderazgo para la **Transformación®** en la Vida y en la Institución y, en 2008 introdujo F.L.A.M. en el Perú.

Ha contribuido en la realización de Seminarios equivalentes en Francia, España, Países Bajos, Cuba y Australia, así como a la formación de un grupo de consultores que trabajan con líderes y organizaciones en el Perú y otros países.

En Cooperación con: El Foro Internacional para la Innovación Social (IFSI-FIIS)

IFSI-FIIS ha asumido la tarea de facilitar la innovación social y de contribuir a la transformación institucional.

Desde 1978, IFSI-FIIS organiza en Francia un Seminario anual internacional llamado TransformaCtion®. Y durante varios años ha estado desarrollando y realizando seminarios en otros países, en asociación con universidades y otras organizaciones sobre estos temas y otros complementarios. En 2004 creó un nuevo Seminario sobre el tema Feminidad, Liderazgo, Autoridad y Masculinidad: el Seminario experiencial F.L.A.M.

Además, desde 2001 IFSI-FIIS ha desarrollado un programa de entrenamiento para Managers y consultores: Leading Consultation.



Organizado por
InnovAcción

En Cooperación con
El Foro Internacional para la Innovación Social (IFSI-FIIS)

En alianza estratégica con

