



*IfSi*

forum international de l'innovation sociale, F.I.I.S.  
international forum for social innovation, IFSI  
foro internacional para la innovación social

## III Seminario Internacional en el Perú

# FLAM

**Feminidad • Liderazgo • Autoridad • Masculinidad  
para la transformación en la vida y la Institución**

**4 al 8 de junio, 2010  
Los Cóndores, Lima**

**InnovAcción** Es una institución sin fines de lucro creada en el 2002. Ofrece a quienes lideran y participan en procesos de innovación y transformación oportunidades para aprender de la experiencia acerca de la transformación de roles e instituciones, comprendiendo los aspectos conscientes e inconscientes del comportamiento humano.

Desde su creación, InnovAcción ha realizado siete seminarios anuales, diversos talleres y ha contribuido en la realización de seminarios equivalentes en Francia, España, Holanda, Cuba y Australia, así como a la formación de un grupo de consultores que trabajan con líderes y organizaciones en el Perú y otros países. En nuestra página *web* podrá encontrar testimonios de la experiencia de miembros que asistieron a nuestros anteriores seminarios, así como la relación completa de las organizaciones de las que proceden.

**En InnovAcción  
partimos de  
las siguientes  
consideraciones:**

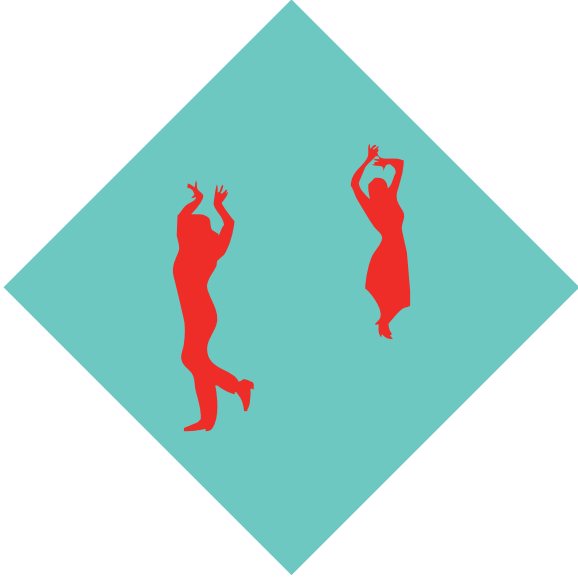
- a. En un mundo cambiante, las organizaciones no pueden sobrevivir y desarrollarse sin innovar y transformarse.
- b. No hay innovación social sin líderes, ni transformación sin transformadores.
- c. Sólo es posible descubrir y actuar en el campo de la institución, el liderazgo, la autoridad, la innovación y la transformación, con una metodología de aprendizaje desde la experiencia.
- d. Para la transformación institucional es imprescindible tomar en cuenta y comprender los procesos no racionales, inconscientes, del comportamiento humano. Aún tratándose de un manejo experto, el análisis de procesos objetivos en las instituciones es insuficiente.



## III Seminario Internacional en el Perú

**Feminidad • Liderazgo • Autoridad • Masculinidad  
para la transformación en la vida y la Institución**

**Inspirador**    **Inspiradora**  
**Bruno Chevolet**    **Rosa Goldfarb**  
(IFSI-FIIS) Francia    (InnovAcción) Perú



**Prefacio** Al abrir este brochure por favor *no busques* responder a esta pregunta, déjate llevar por lo que te evoca:

*¿Qué es más importante para mí:*

*El cielo o la tierra,  
la luna o el sol,  
papá o mamá,  
blanco o negro,  
dios o el diablo,  
lo correcto o lo incorrecto?*

... descubre qué es lo que el Seminario F.L.A.M (Feminidad · Liderazgo · Autoridad · Masculinidad), puede generar en ti y cómo te invita a la exploración de tu potencial para el liderazgo y la autoridad.

**La Tarea Primaria del Seminario** Proveer oportunidades para aprender de la experiencia de tomar roles de liderazgo y autoridad en conexión con la feminidad y masculinidad, orientado a la transformación en la vida y la institución.

**¿Por qué este seminario?** Actualmente, la presencia de “lo femenino” representado por mujeres es lo que se espera encontrar en las organizaciones. Sin embargo, no siempre se reconoce el valor agregado que tiene, y suele terminar siendo absorbido y olvidado. Los sistemas que absorben lo femenino, por homeostasis, terminan regresando a su punto de equilibrio y, en el mejor de los casos, las mujeres que ocupan roles de liderazgo o autoridad se convierten en “un hombre más”, aniquilando el potencial innovador de la integración de “lo femenino” en su gestión.

*Entre el Eros y el Tánatos la ambivalencia es grande, pero el balance nunca es alcanzado.*

**¿Cómo entender lo femenino y su valor organizacional de forma diferente?**

Sin embargo, si partimos de reconocer que lo femenino está presente tanto en hombres como en mujeres, independientemente del tema del género, se hace posible abrir un nuevo camino de diversidad, creatividad e innovación, y enriquecer las dinámicas que impactan la eficacia y eficiencia institucionales.

**¿Qué pasaría si se diera esta transformación?**

Entonces, aquellos que logren aprender sobre esto de maneras diferentes contribuirán –**mediante la creación de nuevas conexiones entre su propia femineidad y masculinidad**– a la transformación de los patrones tradicionales de representación de liderazgo y autoridad.


En las últimas décadas, sexismo, feminismo, machismo, racismo y demás variaciones de “ismos”, nos han llevado a callejones sin salida.

Por esta razón el **Foro Internacional de Innovación Social de París** decidió crear en el 2004 este Seminario que **InnovAcción** organiza por tercera vez en el Perú, integrando lo femenino y lo masculino en su reflexión–acción.

**La Especificidad**

El Seminario **F.L.A.M** sigue una amplia y continua trayectoria de seminarios experienciales en Transformación Institucional organizados en el Perú por **InnovAcción**, en colaboración con el **Foro Internacional de Innovación Social de París, Francia (IFSI)**.

Su abordaje metodológico se basa en el aprendizaje por la experiencia: se organizan situaciones de trabajo que ofrecen la oportunidad de aprender, discernir y reflexionar sobre las experiencias vividas.



Por lo tanto, lo que uno aprende es específico para cada persona, y se relaciona con la propia autoridad evaluar qué es valioso o no para llevárselo consigo.

**Conceptos clave  
del Seminario**

Los conceptos clave de este Seminario son los mismos que en cualquier trabajo de Transformación Institucional. Las nociones de autoridad, liderazgo, transformación y *management*, de roles, de sistemas y subsistemas, de fronteras de tiempo, tarea o territorio son parte del aprendizaje. Aquí, el énfasis se encontrará en los temas de “el otro”, la polaridad y la integridad.

Otros temas están aún para ser descubiertos. Conforme vayan surgiendo, se irán trabajando.

**PROGRAMA III SEMINARIO INTERNACIONAL EN EL PERÚ  
F.L.A.M**

**4 al 8 de junio, 2010  
Los Cóndores, Lima**

Junio 2010	Viernes 4	Sábado 5	Domingo 6	Lunes 7	Martes 8
9:00 – 10:00	•	Alter Ego	Alter Ego	Alter Ego	SP
10:30 – 11:30	•	Polaridad	Polaridad	Polaridad	GAT
12:00 – 13:00	•	Polaridad	F.L.A.M	Flam en'Co	GAT
<b>Almuerzo</b>	SP 13:45 – 14:45	<b>Almuerzo</b>	<b>Almuerzo</b>	<b>Almuerzo</b>	<b>Almuerzo</b>
15:00 – 16:00	Alter Ego	F.L.A.M (P)	•	F.L.A.M	•
16:30 – 17:30	Polaridad	F.L.A.M	Flam en'Co	F.L.A.M (P)	•
18:00 – 19:00	Alter Ego	F.L.A.M	F.L.A.M	GAT	•
<b>Comida</b>	<b>Comida</b>	<b>Comida</b>	<b>Comida</b>	<b>Comida</b>	<b>Comida</b>
20:30 – 21:30	Flam en'Co	Flam en'Co	GAT	•	•

SP : Sesión Plenaria  
(P) : Plenaria  
GAT : Grupos de Análisis de la Transformación®



## **Estructura del Seminario**

El Seminario es considerado como una institución temporal de aprendizaje que tiene una duración de cinco días. Comenzará el viernes 4 de junio del 2010 a las 13:45 horas y terminará el martes 8 de junio del 2010 a las 13:00 horas. Estos cinco días son estructurados con sesiones de diferente naturaleza y con tareas primarias específicas que están vinculadas a la tarea primaria del Seminario. A veces estas sesiones son de revisión y reflexión y otras del denominado “aquí y ahora”.

Los eventos proveen a los participantes y al *staff* la oportunidad de pensar acerca de la forma en que el trabajo se va desarrollando, derivando aprendizajes que podrán ser utilizados durante el Seminario mismo y aplicados a futuro en las instituciones a las que pertenecen.

### **1. Sesiones Plenarias**

Abren y concluyen el trabajo ofrecido por el *staff* durante el Seminario, ya sea que estén al inicio y final del Seminario, o al inicio y al final de los eventos F.L.A.M

### **2. Sesiones Alter Ego**

Son eventos “aquí–ahora” que tienen la forma de una sucesión de sistemas pequeños de estudio en los que el número de miembros se mantiene, pero la configuración varía. Se propone que el trabajo se presente como una interacción cara–a–cara, que rota a lo largo del evento.

### **3. Sesiones de Polaridad**

Son eventos del “aquí y ahora” y se realizan como un sistema grande de estudio. Su tarea primaria es vivir la experiencia de polaridad de lo femenino/ masculino en un grupo grande y entender la dinámica de las relaciones que están siendo creadas, consciente e inconscientemente, entre todos los participantes al interior de este sistema.

#### 4. Eventos F.L.A.M

En conexión con la tarea primaria del Seminario, la totalidad de las sesiones F.L.A.M constituyen un espacio de aprendizaje basado en la experiencia, en el que los participantes son invitados a liberarse de todas las representaciones tradicionales de liderazgo y autoridad. Los participantes deberán crear relaciones entre sí y entre los diferentes sub-sistemas sugeridos o creados, para finalmente construir de manera conjunta un modo de gobierno que los represente como sub-sistemas y como sistema total. Estos eventos se iniciarán con una sesión plenaria en la cual la tarea primaria será bosquejada y terminarán con una plenaria de revisión.

#### 5. Eventos Flam en'Co

Estos eventos son diseñados como un espacio de *distr-acción*, dando ritmo al trabajo de aprendizaje y reuniendo a todos los participantes en el mismo lugar. La tarea primaria de este evento es una invitación a la liberación de la expresión personal y al uso de la capacidad de movimiento a través de su re-conexión con la música, la danza y las raíces de la autoridad personal y colectiva. Estarán vinculados a los eventos F.L.A.M una vez que éstos se hayan iniciado.

#### 6. Grupos de Análisis de la Transformación® (GAT)

Son sesiones de reflexión que dan a los miembros la posibilidad de explorar con mayor profundidad la experiencia vivida del rol o de los roles tomados durante el Seminario y de conectarlos con sus experiencias en sus instituciones y lo que desean transformar al regresar a ellas.

# FLAM

InnovAcción • IFSI

## 1. Ficha de Inscripción:

Nombre(s) \*: \_\_\_\_\_

Apellidos \*: \_\_\_\_\_

Edad: \_\_\_\_\_ Género: \_\_\_\_\_

Nacionalidad \*: \_\_\_\_\_

Trabajo Actual: \_\_\_\_\_

Organización o Empresa \*: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dirección de trabajo: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telf.: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Dirección personal: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telf.: \_\_\_\_\_ Cel.: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

\* *Esta información será compartida con los miembros del Seminario (ver el rubro 3.d)*

## 2. Información adicional:

2.a Principales funciones y responsabilidades:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

2.b Describa brevemente su experiencia laboral anterior:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2.c Experiencia(s) previa(s) en seminario(s)

Ninguna  1  2  3

¿Cuándo y dónde?: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

¿Instituciones organizadoras?: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2.d Intereses especiales: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2.e ¿Hay algún área en especial para la cual espera beneficiarse del seminario?: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 3. Informaciones prácticas

3.a Habilidades lingüísticas:

Indique su nivel de uso en cada de los dos idiomas del Seminario:

Español  Idioma materno  habla y entiende  entiende

Inglés  Idioma materno  habla y entiende  entiende

Otros: \_\_\_\_\_

3.b Alojamiento

El alojamiento será en habitación doble. Se dispone de algunas habitaciones individuales (favor consultar con la Coordinadora del Pre-Seminario). Todos los miembros que reciban apoyo económico se alojarán en habitaciones dobles.

Compartiré habitación con (opcional): \_\_\_\_\_

---

Deseo habitación individual

### 3.c Alimentación

Indicar si tiene alguna restricción dietética que desea seguir durante el

Seminario: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 3.d Direcciones que deben usarse

*Especifique qué direcciones (indicadas en la pág.1) desea que se usen y se distribuyan entre los miembros del Seminario*

Dirección de trabajo  Dirección personal

## 4. Pagos de Inscripción

El monto del depósito que acompaña esta aplicación es:

Depósito de US\$ 200 para reservar vacante, deducible del monto total.

Importe total por inscripción.

Incluyo mi depósito por:

Transferencia bancaria: \_\_\_\_\_

Cheque a la orden de: Innovación. Grupo para el Diseño y Transformación

Institucional: \_\_\_\_\_

Tarjeta de Crédito (VISA): N° \_\_\_\_\_

Fecha de validez: \_\_\_\_\_

*Mediante esta ficha de inscripción solicito mi participación en el Seminario F.L.A.M organizado por InnovAcción – IFSI. Entiendo que esta solicitud constituye un contrato entre mi persona e InnovAcción – IFSI y que la misma autoriza a estas instituciones a conducir el Seminario tal como ha sido descrito. Junto a esta solicitud presento mi copia del comprobante de depósito bancario o pago en efectivo por el monto de la tarifa del Seminario. Acepto que después del 25 de mayo del 2010 no habrá devoluciones.*

Firma: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

5. **Costo total** (incluye inscripción, alojamiento, alimentación y 19% de IGV):

**US\$ 1675 en habitación doble; US\$ 1927 en habitación individual.**

*Las inscripciones previas al 10 de mayo del 2010 tienen un descuento de US\$150.*

*Los pagos deben completarse antes del 1 de junio del 2010.*

**El depósito bancario deberá realizarse en la siguiente cuenta:** Innovación Grupo para el Diseño y Transformación Institucional


Banco de Crédito BCP;  
Cta. Cte. en dólares Nº 194-1409139-1-36  
CCI 002-194001409139136-98

**Para depósitos del extranjero:** SWIFT BCPLPEPL.  
Jirón Lampa 499, Lima 1, Perú

**Enviar esta ficha firmada junto con la boleta del depósito bancario identificando claramente el nombre del participante a:** Electrónicamente:  
informes@innovacion-grupo.com  
mptomatis@telefonica.net.pe

Correo postal:  
Av. Armendáriz 147, dpto. 4B  
Miraflores, Lima 18, Perú

**Para mayor información comunicarse con la Coordinadora del Pre-Seminario:** María Pía Tomatis:  
mptomatis@telefonica.net.pe  
Cel.: (51 1) 9755 77660  
Cel.: (51 1) 9994 97325  
Fax: (51 1) 372 2638  
RPM: #442 233



**El rol del *staff*** El rol del *staff* en este Seminario es, por encima de todo, el de inspirar y acompañar a los participantes en el cumplimiento de la tarea primaria.

Los Inspiradores femenino y masculino, las Coordinadoras y los Co-Inspiradores estarán presentes a lo largo del Seminario en dos roles diferenciados:

- Como *management* compartido, para regular las fronteras del Seminario y de sus distintos eventos a medida que se van desarrollando.
- Como consultores del “aquí y ahora” y como apoyo a la reflexión, dependiendo del tipo de sesión. En este rol, los consultores ofrecen su propia percepción de la experiencia vivida a medida que va ocurriendo, e incentivan a los participantes a reflexionar y así desarrollar su aprendizaje sobre liderazgo y autoridad en relación con feminidad/masculinidad.

**Idioma que se usará** Debido a la naturaleza internacional del Seminario, se usarán dos idiomas: español e inglés. Los miembros del *staff* trabajarán en uno o en ambos idiomas. La posibilidad de usar otros idiomas queda abierta a ser explorada.

**Susanne  
Frieze**  
*Coordinadora*

**Inés  
Cottle**  
*Co-Inspiradora*

**Philippe  
Lawson**  
*Co-Inspirador*

**Leonardo  
Veneziani**  
*Co-Inspirador*

**Rosa  
Goldfarb**  
*Inspiradora*

**Bruno  
Chevolet**  
*Inspirador*

**Daybel  
Pañellas**  
*Coordinadora*

**Michaël  
Gutmann**  
*Co-Inspirador*

**Lisbeth  
Sánchez**  
*Co-Inspiradora*



## **Management y staff del Seminario**

**Inspirador Bruno CHEVOLET (Belgium).** Progress Academy Manager, ArcelorMittal, Luxemburg. Member of IFSI (International Forum for Social Innovation), of Praxis International Network, and of Leading Consultation 4. Adviser in leadership. Master in Engineering (University of Ghent), Executive Master in Management (Solvay Business School), AMP (INSEAD).

**Inspiradora Rosa GOLDFARB (Perú).** Presidenta de InnovAcción. Miembro de IFSI. Consultora certificada en Transformación Institucional por el Postgrado Leading Consultation de IFSI (París, Francia), y la Universidad de Hull (United Kingdom). Psicoterapeuta. de orientación psicoanalítica. Terapeuta de pareja y familia. Licenciada en Psicología. Master en Educación.

**Coordinadoras: Susanne FRIESE (Alemania – Perú).** Gerente de Recursos Humanos de KLM Perú; miembro a cargo de la Secretaría de Proyectos de InnovAcción; miembro de IFSI–FIIS; entrenada en Consultoría en TransformaCtion® – Application 2008; miembro del programa Leading Consultation 4 organizado por IFSI–FIIS junto con la Universidad de Bath, Gran Bretaña; Master en Dirección de Empresas, Instituto de Empresa, Madrid, España; graduada en Administración de Empresas de Technische Universität Berlin, Alemania.

**Daybel PAÑELLAS ÁLVAREZ (Cuba).** Profesora de la facultad de Psicología de la Universidad de La Habana. Presidenta de la Sección IntercreAcción de la Sociedad Cubana de Psicología. Miembro de FIIS.

**Los Co-Inspiradores  
serán elegidos entre:**

**Inés COTTLE (Perú).** Vicepresidenta de InnovAcción, miembro de IFSI. Entrenada en Consultoría en el Seminario TransformaCtion® – Application 2008; miembro de Leading Consultation 4; Psicoterapeuta Psicoanalítica; miembro de la Asociación de Psicoterapia Psicoanalítica; miembro de la Asociación Internacional de Pareja y Familia y de la Asociación Internacional de Psicoanálisis de Pareja y Familia; Doctora en Humanidades.

**Michaël GUTMANN (France).** Consultant en management et dynamiques de groupe (Praxis International), membre du bureau et comité d'orientation d'IFSI, doctorant en histoire des relations internationales, étudiant du programme Leading Consultation, Paris, France.

**Philippe LAWSON (Togo – Francia).** Member of the IFSI Orientation Committee; Director of Philippe Lawson Gallery, Paris; Director of Otherness Transformational Meditation, Paris; Praxis International Consultant; Certified in Institutional Transformation (Leading Consultation 2); Certified CT Coach & Team®, Vincent Lenhardt, Paris, France.

**Lisbeth SÁNCHEZ DE SIFUENTES (Perú).** Socióloga, Psicoterapeuta psicoanalítica. Directora Nacional de AFS del Perú Programas Interculturales. Secretaria de Relaciones Institucionales de InnovAcción. Miembro de IFSI–FIIS. Miembro del Programa Leading Consultation 4 de IFSI, Francia, y de la Universidad de Bath, Reino Unido. Miembro de la directiva del Colegio de Sociólogos del Perú

**Leonardo VENEZIANI (Italy – France).** Membre et Trésorier de IFSI – FIIS; Manager, Conseiller de Synthèse et Partner, Avutann, Paris (France), Torino (Italia); Membre du Comité de Réflexion et du Comité

de Réseau de Praxis International, Paris (France).  
Consultant certifié en Transformation Institutionnelle  
(Leading Consultation, Programme 2 – FIIS).

## **Información Administrativa**

**Fecha y hora del Seminario** El Seminario comenzará el viernes 4 de junio, 2010, a las 13:45 hs. y, terminará el martes 8 de junio, 2010, a las 13:00 hs.

El Seminario es de carácter residencial.

**Lugar** LA CASONA DE LOS CÓNDORES  
[www.lacasonadeloscondores.com](http://www.lacasonadeloscondores.com)  
Las Begonias 101 – 109, Chaclacayo  
Lima, Perú  
Telf.: +51 (1) 358 2427  
Fax: +51 (1) 497 2538

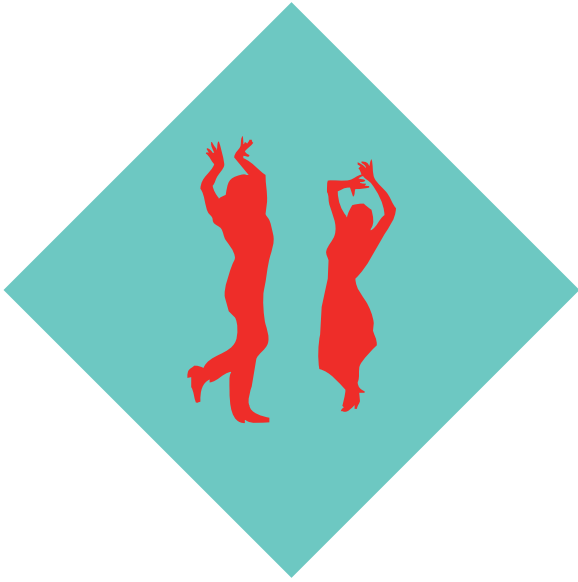
**Costo del seminario** El costo en habitación doble es: **US\$ 1,675**.  
El costo en habitación unipersonal es: **US\$ 1,927**.  
*Estas sumas cubren: inscripción, alimentación, alojamiento y 19% del IGV.*

La disponibilidad de cada tipo de habitación es limitada.

La inscripción antes del 10 de mayo del 2010 tiene un descuento de **US\$ 150**.

**Pago** Todos los pagos deberán ser cancelados antes del 1 de junio del 2010.

**Ficha de inscripción** La ficha de inscripción tiene que ser acompañada por un pago inicial de **US\$ 200** que será descontado del costo total.



**Cancelaciones** Se cobrará la tarifa total del Seminario cuando la cancelación de la inscripción sea posterior al 25 de mayo del 2010.

**Becas** Se dispondrá de un número limitado de becas para casos de necesidades especiales. Para mayor información dirigirse a:  
informes@innovacion-grupo.com  
mptomatis@telefonica.net.pe

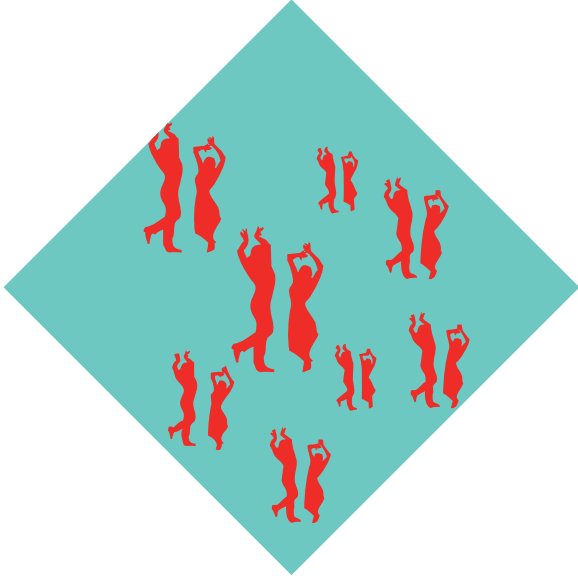
**Pre-inscripción** Para asegurar la participación, se recomienda la pre-inscripción. Para ello, se requiere un depósito de **US\$ 200**, el mismo que será deducido del costo total del Seminario.

**Para inscripciones e información adicional por favor contactar a:** María Pía Tomatis  
Coordinadora del Pre-Seminario  
E-mail: informes@innovacion-grupo.com  
mptomatis@telefonica.net.pe  
www.innovacion-grupo.com

F.I.I.S. – I.F.S.I.  
60 Rue de Bellechasse, 75007 Paris, France  
Tel: +33 (0) 1 45 51 79 33  
Fax: +33 (0) 1 45 51 39 42  
Email: ifsi.fis@wanadoo.fr

En nuestra página web se puede encontrar información bibliográfica, la relación de las instituciones y empresas representadas por participantes en seminarios organizados anteriormente por InnovAcción y diversos testimonios brindados sobre la experiencia vivida en estos eventos.

[www.innovacion-grupo.com](http://www.innovacion-grupo.com)



**El Foro Internacional  
para la Innovación  
Social (IFSI)**

El Foro Internacional para la Innovación Social (IFSI) ha asumido la tarea de facilitar la innovación social y de contribuir a la transformación institucional. De esa manera, continúa la tradición de Group Relations fundada, entre otros, por W. R. Bion, Isabelle Menzies, A. K. Rice y P. Turquet, pero incorpora a las teorías de sistemas abiertos y psicoanalíticas la dimensión política y el enfoque conocido como **Transformación Institucional (TI)** que es el fruto de su trabajo con entornos económicos, políticos y sociales.

Desde 1978, el Foro Internacional para la Innovación Social (IFSI) organiza anualmente en Francia un seminario internacional sobre el tema "Autoridad, Liderazgo y Transformación" que desde el 2005 se llama **TransformaCtion**<sup>®</sup>. Y durante varios años ha estado desarrollando y realizando seminarios en otros países, en asociación con universidades y otras organizaciones sobre estos temas u otros complementarios. Además, desde el 2001 tiene un programa de entrenamiento para *managers* y consultores: **Leading Consultation**. El cuarto programa comenzó en noviembre del 2008 con la participación de la Universidad de Bath (UK). Desde el 2004 está ofreciendo un nuevo seminario sobre el tema Feminidad · Liderazgo · Autoridad · Masculinidad: El seminario experiencial **F.L.A.M**



F.L.A.M en el Perú 2010

III Seminario Internacional en el Perú

InnovAcción

IFSI – FIIIS