

Décimo Seminario Experiencial Internacional

**Voz & Escucha
Liderazgo para la
Transformación[®]
en la Vida
y la Institución**

21 al 26
de Abril del 2015

Casa de Retiro Siloé, Chosica, Lima, Perú

**Información
General**

InnovAcción – Grupo para el Diseño y Transformación Institucional

informes@innovacion-grupo.com

Tel.: (+51) 975 577 660

IFSI - FIIS - International Forum for Social Innovation

ifsi.fiis@wanadoo.fr

Tel. : + 33 (0)1 45 51 79 33

Presidenta: Louse Edberg - Louise.edberg@arifana.com

Coordinación Pre-Seminario:

Susanne Friese

sfriese@innovación.grupo.com

Tel.: (+51) 993 477 241

¿ME **ESCUCHAS**, TE **ESCUCHAS**, LOS
ESCUCHAS?

¿ESCUCHAS **EN TI**, EL DESEO DE TOMAR **EL
LIDERAZGO** EN TU **VIDA** Y TUS **INSTITUCIONES**?

¿ESTÁS SIENDO **EFICAZ** Y **PRODUCTIVO**?

¿ESCUCHAS **EN TI**, EL DESEO DE TOMAR
EL LIDERAZGO EN TU **VIDA** Y TUS
INSTITUCIONES ?

¿TE HAS **ATREVIDO** A SOLTAR TODA **TU VOZ**?

¿ESTÁS DESARROLLANDO TUS **CAPACIDADES** Y
LIBERANDO TU CREATIVIDAD CÓMO QUIERES?

¿ESTÁS DÁNDOLES **VOZ** A TUS IDEAS?

¿ESTÁS REALMENTE PUDIENDO **ESCUCHAR** A
TUS COLABORADORES?

¿**ESCUCHAS** Y **COMPRENDES** LA NATURALEZA
DE LAS DINÁMICAS SOCIALES LATENTES Y
EMERGENTES DE TUS INSTITUCIONES?

¿SABES QUÉ **CAPACIDADES** TUYAS QUIERES
DESARROLLAR?

Y TU **VOZ** ¿**CUENTA**?

**Décimo
Seminario
Experiencial
Internacional**

**Voz & Escucha
Liderazgo para la
Transformación[®]
en la Vida
y la Institución**

Se trata de

Aprender en la experiencia de tomar distintos roles en una institución temporal de aprendizaje que, a lo largo de seis días, nace, se transforma y concluye.

Te invita a

Descubrir los procesos conscientes e inconscientes de **tu rol** y de una institución.

Transformar tu rol, tu liderazgo y una institución.

Te ofrece la oportunidad de

Descubrir cuáles son tus imágenes (mayormente inconscientes) de **institución**, **autoridad** y **sociedad**, que se revelan a la luz de tu experiencia en el Seminario.

Identificar cuál es el **rol** específico (también inconsciente) que tomas en esos ámbitos, y explorar las experiencias emocionales y sociales en las que se origina tu rol.

Vivir la experiencia de **transformación de una institución**, que es el propio Seminario.

Tomar acciones para **transformar el rol** que tomas en tus instituciones y en la sociedad, dando mayor cabida a tus deseos y tu creatividad. Generando una mayor interconexión vitalizante entre tú y tu entorno.

Importancia y aportes del Seminario

Este seminario ofrece la oportunidad de escuchar nuestros propios legados, nuestras propias voces y dejar salir nuestras armas olvidadas del rincón, de la sordera, de la auto exclusión, del abandono; descubrir un nuevo rol, diseñarlo, elegirlo y asumirlo, liderando y liberando nuestra voz, tomando nuestra autoridad en nuestras propias manos como parte de nuestra transformación "con" el otro.

Limpiar nuestras armas significa esencialmente "des"cubrirnos, escucharnos y cuidarnos. Darle esplendor y honor a nuestras propias raíces, a nuestras voces, a nosotros mismos en nuestra relación con el otro. Esto no es solo el principio del seminario, sino el fin de la transformación. Hay sutiles voces que nos preguntan desde el fondo del rincón: ¿Cuándo fue la última vez en tu vida que hiciste algo por vez primera?

La primera acción que realizó El Quijote en el camino hacia su transformación, según relata Miguel de Cervantes en su famosa novela, "fue limpiar unas armas que habían sido de sus bisabuelos, que, tomadas de orín y llenas de moho, luengos siglos había que estaban puestas y olvidadas en un rincón".

De acuerdo a testimonios de miembros de nuestros anteriores seminarios, la experiencia los ayudó a reconocer aspectos de sí mismos y de sus instituciones que antes no habían logrado percibir. Además, vivieron la experiencia de empezar a actuar para transformar sus roles y una institución.

"Me permitió liberar energía que se encontraba contenida y que yo era incapaz de aprovechar."

"Pude descubrir el camino hacia la superación de barreras y prejuicios que nos impiden crecer y desarrollarnos"

"Hoy trabajo de manera más eficiente, tomo decisiones de manera más segura, veo potencial donde antes no lo veía."

“Me di cuenta de que mi transformación individual está totalmente vinculada a la del equipo.”

“Fui capaz de entender cómo yo estaba siendo percibida en mi lugar de trabajo y cómo necesitaba transformar esto si quería ser más efectiva en mi trabajo.”

“Darme cuenta que en los grupos hay fuerzas ahí y que si las reconozco y me comunico con ellas, puedo liderarlas, encauzarlas creativamente.”

“Me permitió mirar la parte inconsciente de los procesos que normalmente se experimentan en una empresa.”

“Me ha servido mucho para pensar clara y distintamente qué es y qué no es un líder.”

“Fue abrir la puerta y la esperanza de una transformación de nuestra sociedad, uno por uno, en el aquí y ahora.”

“Me permitió reconocer las trampas y enredos racionales en los que puedo caer... conocer las emociones que me permiten y me impiden relacionarme.”

“Desde mi participación estoy muy diferente... fortaleció mi sensibilidad para entender a mi institución como líder.”

“No hay transformación sin conocimiento, si queremos una transformación real, por allí debemos partir y este seminario realmente lo hace.”

La tarea primaria del Seminario es

Aprender de la experiencia a descubrir y transformar roles, liderazgo, autoridad e instituciones, en el marco de una institución temporal de aprendizaje, usando para ello nuestra escucha y nuestra voz.

Esta definición de la Tarea Primaria permite a todos los miembros (los participantes y el staff) reconocer en qué consiste el trabajo del Seminario y qué queda fuera de su ámbito.

Se llama la atención de los participantes al hecho que su inscripción en el Seminario es considerado como el primer acto de autoridad que se les propone.

Metodología

Buscamos aprender de la experiencia, que es la única manera de aprender a descubrir y transformar la acción y las instituciones humanas.

El staff formará con los participantes una institución temporal de aprendizaje, en la que cada miembro asumirá roles y responsabilidades en distintos subsistemas que forman parte del sistema total del Seminario.

El aprendizaje se hará analizando y reflexionando sobre las experiencias vividas. Cada miembro tomará su propia autoridad para elegir cómo participar. Así que el aprendizaje será único para cada miembro, de acuerdo a la singular experiencia que cada quien viva en el Seminario.

A partir de la experiencia de ser miembro de una cómo se desenvuelve en ella, cómo es percibido por el grupo, cómo lo impacta y a su vez es impactado por él. De esta manera, cada participante podrá llegar a comprender cómo es un sistema, los roles que toma dentro del mismo y cómo transformar su rol y el sistema.

Cada participante podrá descubrir cómo su experiencia está condicionada por el mundo interior de cada uno y por los procesos conscientes e inconscientes del grupo.

Para el proceso de aprendizaje, es fundamental reconocer y aceptar sentimientos, fantasías, anhelos y deseos, porque ofrecen a cada participante una valiosísima fuente de información acerca de sí mismos y del grupo como sistema.

Dado que el Seminario implica una forma de aprendizaje no convencional, no se requiere contar con algún tipo de entrenamiento previo o de educación particular. La única precondition indispensable es el deseo de explorar y de aprender de la experiencia.

Antecedentes de nuestra Metodología

Esta metodología de aprendizaje fue sistematizada en la década de 1950 por el Instituto Tavistock de Londres. El Foro Internacional para la Innovación Social - IFSI, en París, viene aplicándola y desarrollándola desde hace 37 años, incluyendo el trabajo sobre la innovación y la transformación institucional.

Muchas otras instituciones en el mundo vienen trabajando en esta misma línea para ayudar a potenciar el aprendizaje sobre roles, liderazgo, procesos grupales, sistemas institucionales y los procesos de transformación de roles y sistemas: Matris (Matrice pour la transformation des rôles et de l'innovation sociale), Bélgica; Color Cubano e InterCreación, Cuba; Besod'Siach, Israel;

Existe una amplia bibliografía en este campo, que puede verse en nuestra página web.

La base teórica del trabajo del Seminario nace de tres fuentes principales:

- El enfoque de W. R. Bion y sus asociados sobre los procesos dinámicos en los grupos;
- La teoría de sistemas abiertos tal como fuera aplicada originalmente a las instituciones organizacionales y sociales por A. K. Rice y otros;
- La transformación institucional, el enfoque desarrollado por IFSI-FIIS para referirse a los procesos particulares mediante los cuales las personas realizan innovaciones en términos de comportamientos sociales, vislumbrando opciones que van más allá de la repetición y reproducción de conductas pasadas, transformando roles y, por tanto, contribuyendo a la transformación de sistemas e instituciones.

Diseño y Programa

Los miembros participan en diversos eventos con diferentes tareas específicas:

Sesiones Plenarias (SP):

Reflexionar sobre las expectativas y/o las experiencias vividas en el Seminario.

Sistema Macrosocial (SMA):

Explorar la experiencia - vivida en el aquí y ahora - de un sistema macrosocial.

Sistema Microsocial (SMI):

Explorar la experiencia - vivida en el aquí y ahora - de un sistema microsocial.

Evento de Sistema Institucional (ESI):

Explorar la naturaleza de las relaciones vividas en el aquí y ahora entre los miembros y el management (constituido por parte del staff) así como entre los sub-sistemas de la institución. El Evento Institucional iniciará y terminará con una sesión plenaria.

Grupo de Análisis de Transformación® (GAT):

Reflexionar sobre las experiencias vividas de los roles tomados por los miembros en el Seminario, para preparar la transformación de sus roles, relaciones y sistemas, en primera instancia en el Seminario y luego en sus propias instituciones de origen.

Matrix de Sensaciones Sociales (MX):

Explorar sueños, sueños despiertos, sentimientos, asociaciones libres y sensaciones físicas, así como conectarlas con las experiencias y otros "insights" del Seminario.

Programa

Voz & Escucha Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución

Lima, Perú, del 21 de Abril al 26 de Abril del 2015.

HORA	Martes 21 de Abril	Miércoles 22 de Abril	Jueves 23 de Abril	Viernes 24 de Abril	Sábado 25 de Abril	Domingo 26 de Abril
9:00 - 10:00		MX	MX	MX	MX	SP Final 2
10:30 - 11:30		SMI	SMA	SMI	SMI	GAT
12:00 - 13:00		SMA	SMA	SMA		GAT
13:00 - 15:00	13:45 - 14:45 SP Inicio	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo
15:00 - 16:00	SMI	ESI (P)	ESI		GAT	
16:30 - 17:30	SMA	ESI	ESI	ESI	SP Final 1	
18:00 - 19:00	SMI	ESI	ESI	ESI (P)	GAT	
19:00 - 20:30	Cena	Cena	Cena	Cena	Cena	
20:30 - 21:30	SMI	GAT		GAT		

SP: Sesiones Plenarias
SMI: Micro Social System
SMA: Macro Social System
MX: Matriz de Sensaciones Sociales

ESI: Evento de Sistema Institucional (P–Plenaria)
GAT: Grupo del Análisis de Transformación
SP Final: Sesiones Plenarias Finales 1 y 2

Idiomas a utilizarse

Debido a la naturaleza internacional del Seminario, se utilizarán dos idiomas: español e inglés. Los miembros del staff trabajarán en uno o ambos idiomas. La posibilidad de utilizar otros idiomas queda abierta a ser explorada.

Rol del Staff

El staff cumple dos roles en el Seminario:

Primero, actúa colectivamente como *Management del Seminario*. De esta manera asume la responsabilidad de manejar los límites o fronteras, de forma tal que los participantes puedan confrontar la tarea primaria del Seminario e involucrarse en sus diversos eventos. La conducción compartida incluye, por supuesto, la administración. La forma en que la dirección delega roles y responsabilidades entre sus miembros estará abierta a ser examinada.

Segundo, los miembros del staff intervienen como consultores durante los eventos. En este rol, ellos ofrecen su propia percepción y experiencia de los hechos mientras éstos están ocurriendo en las sesiones, con el fin de favorecer el aprendizaje de la relación entre liderazgo, innovación y transformación. Los miembros del staff se reúnen entre sí en sesiones de intercambio a fin de optimizar los recursos ofrecidos a los participantes para la consecución del trabajo.

Dirección y Staff

Directora

Louise Edberg (Suecia), Psicóloga certificada; Gerente General y Consultora Organizacional Senior en Arifana International AB, Suecia; Presidenta de IFSI-FIIS Foro Internacional para la Innovación Social, Francia; Miembro de Praxis International Network y del Comité de Reflexión, Paris, France; amplia experiencia como miembro, consultora y directora de Conferencias de Relaciones Grupales y de Transformación Institucional en Cuba, Dinamarca, Francia, India, Italia, Noruega, los Países Bajos, Palestina, Reino Unido y Suecia.

Directora Asociada

Lisbeth Sánchez (Perú), Socióloga, Educadora Intercultural, por AFS Intercultural Programs, Inc.; Directora Nacional de AFS del Perú Programas Interculturales; Consultora en Liderazgo y Transformación Institucional, certificada por el Programa "Leading Consultation" de IFSI-FIIS, Francia

y la Universidad de Bath, Gran Bretaña; Miembro de InnovAcción, Perú; Miembro de IFSI – FIIS; Miembro de la ICC, International Coaching Community; Psicoterapeuta por el Centro de Psicoterapia Psicoanalítica de Lima; Ex - Miembro de la Directiva Colegio de Sociólogos del Perú.

Coordinadora

Lic. María Isabel Cigüeñas Espinel (Perú), Licenciada en Psicología Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú; Consultora en recursos humanos. Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas (cursando) de la Universidad del Pacífico, Lima Perú. Ejecutiva Senior con amplia trayectoria en conducción de equipos de trabajo y experta en Reclutamiento, Evaluación y Selección de Personal. Facilitadora en talleres de capacitación sobre temas de selección de personal, empleabilidad, habilidades gerenciales y emprendimiento. Socia fundadora, miembro del Directorio y ex Gerente General de la empresa "Innovación Empresarial"; Docente en la Facultad de Gestión y Alta Dirección en la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Docente de Psicología en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC). Miembro de InnovAcción, Grupo para el Diseño y Transformación Institucional. Ex participante (2007 y 2009) y Staff (2010) en los Seminarios "Liderazgo para la Transformación en la Vida y la Institución" organizado por InnovAcción e IFSI en Ica, Perú.

Consultores

Los Consultores serán elegidos entre:

Alfredo Bambarén (Perú), Gerente Corporativo de Relaciones Comunitarias en Glencore – IRSA. Economista de la Universidad del Pacífico, Perú y Consultor en Transformación Institucional. Certificado por el Foro Internacional para la Innovación Social de Francia y la Universidad de Bath, Inglaterra. Coach Profesional diplomado por la Universidad Católica del Perú. Estudios avanzados con la Newfield Network, Chile, el Instituto para la Práctica de la Ontología, EEUU y la Fundación Quantum, Argentina. Docente universitario en coaching empresarial y relaciones grupales. Vicepresidente de InnovAcción.

Susanne Philippa Friese (Alemania, Perú), Gerente de Recursos Humanos de KLM Perú; Presidenta de InnovAcción; Miembro de IFSI – FIIS, entrenada en Consultoría en Transformación Institucional mediante el programa de TransformaCtion® - Application y de “Leading Consultation” ambos organizados por IFSI-FIIS junto con la Universidad de Bath, Gran Bretaña; Master en Dirección de Empresas por el Instituto de Empresa, Madrid, España; graduada en Administración de Empresas por la “Technische Universität Berlin”, Alemania.

Roger Yon (Perú); Abogado, especialista en Derecho Penal y Penal Económico, asesor de empresas en fraudes societarios; asesor externo en diversas instituciones del Estado; catedrático en la Facultad de Derecho de la Universidad Católica del Perú, estancia de post grado en la Universidad de Salamanca, España. Miembro del Consejo Directivo de InnovAcción, encargado de la Secretaría de Relaciones Institucionales.

Roxana Sánchez (Perú); Egresada de la Escuela de Psicoterapia Psicoanalítica de Lima; Profesora de la Universidad de Ciencias Aplicadas; Psicoterapeuta; entrenada en Consultoría en Transformación Institucional mediante el programa de “Leading Consultation” organizado por IFSI-FIIS junto con la Universidad de Bath, Gran Bretaña; Miembro de IFSI-FIIS.

Otros consultores podrán ser incluidos en el staff si InnovAcción e IFSI lo consideran propicio para el trabajo del Seminario.

Organizan

InnovAcción



InnovAcción es una Asociación Civil que se ha dado la tarea de contribuir a la Transformación Institucional y Social en el Perú, aportando una metodología para descubrir el inconsciente social de individuos y sistemas sociales, y transformar roles e instituciones.

Es nuestra respuesta a la cultura anti-institucional que se extiende en nuestro país y que se resiste a la necesidad de normas, sistemas de roles y reconocimiento de límites, que hacen posible la cooperación social.

También nos proponemos contribuir a generar una mayor integración e inter-conexión en nuestro país, como respuesta a la fragmentación y polarización que se observa en la sociedad, la cultura y la política.

Por eso, **InnovAcción** ofrece experiencias de aprendizaje a líderes, organizaciones y a toda persona que desee lograr una mayor capacidad para actuar creativamente en la evolución de su rol en su vida, contribuyendo a la transformación de su institución y su sociedad.

Hemos realizado nueve seminarios internacionales anuales **Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución**, cuatro seminarios internacionales **Feminidad - Liderazgo - Autoridad - Masculinidad** (FLAM Perú), y diversos talleres de formación en Consultoría para la Transformación Institucional. Todos nuestros modelos de aprendizaje son experienciales.

InnovAcción ha creado un **Área de Consultoría** que ofrece servicios a particulares y organizaciones que busquen más eficacia para alcanzar sus metas.

Los consultores de **InnovAcción** se han entrenado en diversos seminarios experienciales y en el Programa Leading Consultation de IFSI (París) organizado conjuntamente con universidades europeas. Han contribuido al desarrollo de seminarios experienciales en Francia, España, Holanda, Cuba y Australia. Y hacen Consultoría a Organizaciones y Consultoría en Liderazgo a líderes de diversos ámbitos.

La membresía a **InnovAcción** está abierta a participantes de nuestros seminarios y dentro de nuestra institución se desarrolla un permanente aprendizaje en la experiencia.

InnovAcción trabaja en cooperación con el Foro Internacional para la Innovación Social.

En nuestra página www.innovaccion-grupo.com podrás encontrar testimonios de la experiencia de miembros que asistieron a nuestros anteriores seminarios, así como la relación completa de las organizaciones de donde proceden.

El Foro
Internacional
para la
Innovación
Social (IFSI–FIIS)

forum international de l'innovation sociale, F.I.I.S.
international forum for social innovation, IFSI
foro internacional para la innovación social

Creado en París en 1978, el Foro Internacional para la Innovación Social ha asumido la tarea de facilitar la innovación social y de esta manera contribuir a la transformación institucional de las organizaciones: empresas públicas o privadas, asociaciones, administración pública, instituciones de enseñanza o educacionales, ya sean laicas o religiosas. **IFSI–FIIS** continúa la tradición de Group Relations fundada, entre otros, por W.R. Bion, Isabelle Menzies, A.K. Rice y P. Turquet e inspirada por teorías Psicoanalíticas y de Sistemas social y el enfoque denominado

Transformación® Institucional (TI) que es el fruto de su trabajo con entornos económicos, políticos y sociales.

A lo largo de estos años, **IFSI-FIIS** ha tenido un impacto en diferentes países desarrollando y conduciendo diversos seminarios sobre temas de Autoridad, Liderazgo, y Transformación y otros asuntos relacionados, en colaboración con universidades y otras organizaciones. Desde el 2001 tiene un programa de entrenamiento para managers y consultores (Leading Consultation, M.Phil, Ph.D), actualmente en sociedad con la Universidad de Bath (Reino Unido).

Información Administrativa

Fecha y hora Desde el **21 de Abril de 2015**, a las 13:45 hasta el **26 de Abril de 2015** a las 13:00.

Lugar Casa de Retiro Siloé, Chosica.

Costo El costo del Seminario es de: USD 1,200 (incluido IGV)

El precio descontado por pronto pago válido para inscripciones completadas y pagadas (fecha del depósito) hasta el 20 de Marzo de 2015 es de USD 980.

Los precios indicados cubren la participación en el Seminario, el alojamiento y la alimentación en base a pensión completa iniciando con el café en la tarde del 21 de Abril.

Pago

Todos los pagos deberán ser cancelados antes del inicio del Seminario. La factura o boleta correspondiente será entregada una vez completada la totalidad del pago.

Becas

Se dispondrá de un número limitado de becas para casos de necesidad especiales. Para mayor información sírvase dirigirse a: informes@innovaccion-grupo.com

Anulaciones de participación

En caso de anulaciones posteriores al 3 de Abril del 2015, se cobrará el 50% del costo del Seminario. En caso de anulaciones posteriores al 11 de Abril del 2015 se cobrará la totalidad de la tarifa aplicable y no habrá reembolso.

Número de participantes

Debido al formato especial del Seminario, el número de vacantes será limitado.

Para inscripciones y mayor información dirigirse a:

InnovAcción: Grupo para el Diseño y Transformación Institucional
informes@innovaccion-grupo.com
Ph: 975 577 660

Coordinadora del Pre-Seminario: Susanne Philippa Friese
Sfriese@innovaccion-grupo.com
Ph: 993 477 241

Directora: Louise Edberg
louise.edberg@arifana.com

Voz & Escucha Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución

1. Ficha de Inscripción

Nombre(s): _____

Apellidos: _____

Fecha de nacimiento: _____ | Edad: _____ | Género: _____ | Etnicidad: _____

Lugar de Nacimiento _____ | Nacionalidad: _____

Nº de DNI o Pasaporte _____

Estado civil: Casado Soltero Viudo Divorciado Otro _____

Título: Dra. Dr. Sr. Sra. Otro _____

Ocupación: _____

Dirección de trabajo: _____

Telf.: _____ Fax: _____ E-mail: _____

Dirección personal: _____

Telf.: _____ Fax: _____ E-mail: _____

Teléfono y nombre de contacto en caso de emergencia: _____

Tiene alguna condición médica que requiera un régimen alimenticio especial:

Toma algún medicamento: Sí No

Especifique: _____

Me enteré del Seminario mediante: _____

Personas conocidas por usted que sabe que participarán en este Seminario (esta información se requiere para la conformación de grupos): _____

Voz & Escucha Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución

2. Información Adicional

Cargo actual: Principales funciones y responsabilidades:

Experiencias laborales pasadas:

Experiencia(s) previa(s) en conferencia(s), o seminario(s) experiencial(es):

¿Cuándo y dónde?: _____

Instituciones organizadoras: _____

3. Informaciones Prácticas

Habilidades lingüísticas: Español Idioma Materno Habla y Entiende Entiende

Quechua Idioma Materno Habla y Entiende Entiende

Inglés Idioma Materno Habla y Entiende Entiende

Otros: _____

Direcciones que deben usarse: ¿A qué dirección electrónica desea que le envíen comunicaciones InnovAcción y los miembros de la conferencia?

Dirección de trabajo

Dirección personal

Voz & Escucha Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución

4. Costo del Seminario

El costo del Seminario es de:
USD 1,200 (incluido IGV).

Al completar la inscripción y el pago hasta el 20 de Marzo de 2015 (fecha del depósito) contará con un descuento por pronto pago, siendo el costo en este caso de USD 980 (incluido el IGV).

Los precios indicados cubren la participación en el Seminario, el alojamiento y la alimentación en base a pensión completa, iniciando con el café en la tarde del 21 de Abril y finalizando con el almuerzo del 26 de Abril de 2015. No incluye el transporte al lugar del evento.

Una vez recibida la **Ficha de Inscripción**, los organizadores del evento se reservan el derecho de aceptarla.

5. Forma de Pago

Depósito en cuenta: InnovAcción Grupo para el Diseño y Transformación - Banco de Crédito del Perú - BCP; Cta. Corriente en moneda extranjera USD N° 194-1409139-1-36; CCI 002-194001409139136-98; Depósitos del exterior: SWIFT CODE: BCPLPEPL / Jirón Lampa 499, Lima 01, Perú.

Cheque a nombre de: InnovAcción Grupo para el Diseño y Transformación Institucional.

Solicito emisión de Factura a nombre de: **RUC:** _____

Razón Social: _____

Dirección: _____

Mediante esta ficha de inscripción solicito mi participación en el Décimo Seminario Internacional Experiencial "Voz & Escucha - Liderazgo para la Transformación® en la Vida y la Institución" organizado por InnovAcción en colaboración con el Foro Internacional para la Innovación Social – IFSI, Francia. Entiendo que esta solicitud constituye un contrato entre mi persona e InnovAcción y que la misma autoriza a InnovAcción a conducir el Seminario tal como lo propone. Junto a esta solicitud presento la constancia de pago por el monto completo de la tarifa del Seminario. Acepto que en caso de anular mi participación después del 3 de Abril de 2015, se retendrá el 50% del monto abonado. Acepto que en caso de anular mi participación después del 11 de Abril de 2015, se cobrará la totalidad de la tarifa aplicable y no habrá reembolso.

Fecha

Firma

Doc. Identidad.

Para mayor información, contactar a la **Coordinadora del Pre-Seminario:** Susanne Frieze
sfrieze@innovaccion-grupo.com | informes@innovaccion-grupo.com
www.facebook.com/Innovaccion | Tel.: (+51) 975 577 660 | RPM: #442233 | Cel.: (+51) 993 477 241

