

INNOVACIÓN

Grupo para el diseño y transformación institucional

La tarea primaria de **InnovAcción** es ofrecer oportunidades para aprender de la experiencia, acerca de la transformación institucional, a personas que quieran asumir roles de liderazgo en sus instituciones y/o que deseen desarrollar la función de consultores.

Esta tarea primaria está fundamentada, metodológicamente, en la perspectiva de la transformación institucional desarrollada por el Foro Internacional para la Innovación Social (FIIS), la cual propone una fértil integración de aproximaciones entre una teoría social de las organizaciones, una perspectiva psicoanalítica, y un enfoque procesal de las instituciones. Esta integración nos lleva a reconocer las estructuras sociales institucionales y a examinar particularmente sus interacciones intrasistémicas y con el ambiente, en especial a la luz del concepto de "sistemas abiertos" de A. K. Rice.

Las instituciones son creaciones humanas y, como tales, dependen de nuestra capacidad para producirlas, reproducirlas y/o transformarlas. Es responsabilidad de los individuos reconocer la dimensión irracional de los impulsos, emociones y fantasías propias de la condición humana. Esto nos ayuda a cuestionar nuestra ilusión de concebir el proceso institucional como algo lineal y previsible, y tratar de verlo en cambio como algo abierto a un movimiento imprevisible de progresiones y regresiones, creaciones y destrucciones. Asimismo, nos sensibiliza a descubrir la presencia de lo inconsciente en los procesos institucionales, y a cuestionar cualquier otra suposición de que éstos pueden quedar sometidos a nuestro control. Paradójicamente, sin embargo, la humildad a que lleva este enfoque, potencia las posibilidades de nuestra participación creativa, porque la ajusta a una dimensión más realista.

La otra perspectiva que fundamenta la tarea primaria de **InnovAcción**, es la necesidad de la innovación y la transformación institucional en el Perú. La aparición de nuestra institución en el Perú desafía la perseverancia de lo que en **InnovAcción** estamos llamando una *cultura anti-institucional* en nuestro país. Se trata de actitudes y opiniones que se resisten consistentemente a la sujeción a normas, sistemas de roles y al reconocimiento de límites y jerarquías que a nivel institucional hacen posible la cooperación social para el desarrollo de lo que W. R. Bion llamó el "grupo de tarea" y Rice la "tarea primaria" de una institución.

Un patrón común en nuestras organizaciones es la sustitución de la noción de institución social por la de poder personalizado. En vez de sistemas de roles con sub-sistemas abiertos que definen intercambios con responsabilidades mutuas, frecuentemente los miembros hacen una delegación de responsabilidad en un actor individual en el que depositan expectativas

desmesuradas, al mismo tiempo que prescinden de un compromiso activo por co-responsabilizarse en el logro de una tarea común. Este patrón de comportamiento expresa a nivel institucional una atracción y activación del supuesto básico de dependencia identificado por Bion en los grupos. Este supuesto básico y la cultura anti-institucional se refuerzan mutuamente para sostener la sustitución de la noción de institución social por la de poder personalizado.

InnovAcción aparece en nuestro país en una situación en la que existe no sólo una necesidad social de transformar instituciones existentes sino de contribuir al proceso de crearlas y desarrollarlas. Se trata de una enorme necesidad en nuestro país, luego de un período muy largo de erosión y devastación de instituciones sociales. Sin pertenencia a grupos--como nos enseñó Bion--el crecimiento mental simplemente no es posible y los individuos quedan expuestos a un deterioro creciente. Este es el peligro que está en curso en nuestro país. Creemos que *InnovAcción* debe contribuir a expandir la conciencia sobre este peligro y también abrir sus puertas para que participen en sus programas personas que trabajen en esta área de creación y desarrollo de organizaciones.

InnovAcción está abierta a personas que quieran asumir la tarea primaria de la institución, de aprender de la experiencia acerca de la transformación institucional. Se podrán incorporar como miembros personas que hayan participado en algún seminario experiencial o un taller de entrenamiento y que estén dispuestas a asumir activamente su autoridad como miembros. Esperamos para ello una comunicación abierta entre los miembros y entre miembros y directivos, e iniciativas para presentar propuestas y desarrollar proyectos en la institución.